



Jugend!

JAV & IG METALL

Jugend- und Auszubildendenvertreter/innen sind wichtige Stützen der IG Metall-Jugendarbeit.

Die Neuen: Die JAV-Wahl ist für viele Kandidatinnen und Kandidaten ein prägendes Ereignis: Sie bewerben sich um eine wichtige Aufgabe, bei der sie Verantwortung übernehmen und sich für andere einsetzen wollen. Die meisten von ihnen kommen in dieser Zeit in Kontakt mit der Gewerkschaft und entscheiden sich für eine Mitgliedschaft in der IG Metall. Weil sie wissen: Gemeinsam klappt's besser!

Die Partner: JAV-Mitglieder sind bei den Azubis auch als Ansprechpartner der IG Metall im Betrieb bekannt. Sie machen die Politik der IG Metall und die Arbeit des Betriebsrats den jungen Leuten gegenüber deutlich. So sind die Erfolge der Interessenvertretung auch für die Azubis messbar und spürbar – damit sind JAVs wichtige Werber für die IG Metall. Und wichtige Stützen der IG Metall-Jugendarbeit in den Ortsjugendausschüssen.

Die Zukunft: Viele Beispiele belegen, dass aktive und erfolgreiche JAV-Mitglieder gute Betriebsräte von morgen sind. Deshalb lohnt es sich für Betriebsräte, die JAV-Arbeit engagiert zu unterstützen.

JAV-WAHL – OHNE BETRIEBSRAT GEHT'S NICHT

Die Einleitung der JAV-Wahl erfolgt über den Betriebsrat durch die rechtzeitige Bestellung des Wahlvorstands.

Unterstützung zur Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl leistet die IG Metall-Verwaltungsstelle. Sie informiert euch und den Wahlvorstand über alles, was für die JAV-Wahl wichtig ist. Ob Fragen zu Fristen und Terminen, zur Wahlordnung, zum vereinfachten oder normalen Wahlverfahren: Die IG Metall-Verwaltungsstelle steht gerne mit Rat und Tat bei organisatorischen und rechtlichen Fragen zur Verfügung.

Schulungsangebote für Wahlvorstände, Materialien und Bestellzettel für die Formularmappe/JAV-Wahlen gibt es wieder in bewährter Form.



**JAV-WAHL:
VIEL ERFOLG UND
EIN GUTES ERGEBNIS!**

www.jugend.igmetall.de

Impressum: IG Metall-Vorstand, Ressort Jugendarbeit und -politik • Konzept + Gestaltung: ran Verlag/kus-design • Foto: Sven Ehlers • Druck: Raiffeisendruckerei • April 2008

12150-18918

ZUKUNFT MITBESTIMMEN



Jugend!



**JAV und Betriebsrat:
Gemeinsam wird's besser**

JAV-WAHL

MIT Eurer UNTERSTÜTZUNG



In Betrieben mit mindestens fünf jugendlichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, oder Auszubildenden, die das

25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, sind Jugend- und Auszubildendenvertretungen zu wählen (§ 60 BetrVG).

Die Einleitung der JAV-Wahlen erfolgt durch den Betriebsrat nach § 63 Abs. 2 BetrVG.

JAV-WAHL

UNSER GEMEINSAMES DING!

FANTASIE & POWER

MIT EINER JAV GEHT'S NOCH BESSER!

Die JAV ist gemeinsam mit dem Betriebsrat die Interessenvertretung der Jugendlichen und Auszubildenden. Sie sorgt dafür, dass die besonderen Belange der Jugendlichen mit Fantasie und Power vertreten werden.

Die Anforderungen an die Ausbildung steigen. Gefragt ist, was morgen im Beruf wichtig sein wird. Da ist es gut zu wissen: JAV und Betriebsrat kümmern sich nicht nur um die Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen, sondern insbesondere auch um eine qualifizierte und moderne Ausbildung.

Jugend- und Auszubildendenvertreter/innen sind meist selbst in der Ausbildung und bekommen deshalb hautnah mit, wo der Schuh drückt:

- Gibt es Ärger oder Mängel in der Ausbildung?
- Ist die Beurteilung der Auszubildenden gerecht?
- Wie steht es mit der Übernahme nach der Ausbildung?
- Werden Auszubildende eingeschüchtert?
- Haben die Azubis Alltagsprobleme und brauchen Hilfe?

JAV-Mitglieder sind für die Auszubildenden immer erreichbar – am Arbeitsplatz oder im JAV-Büro. Gibt es Probleme oder Ärger – die JAVis erfahren es meistens zuerst!

JAV & BETRIEBSRAT: BISS MUSS SEIN

TEAMWORK

Wenn Betriebsrat und JAV in Sachen Ausbildung gemeinsam handeln, können sie viel erreichen.

Betriebsräte haben jahrelange Erfahrung, mit welcher Strategie sie im Betrieb die Interessen aller Beschäftigten am besten durchsetzen können. Gerade neu gewählte JAV-Mitglieder sind Newcomer in Sachen Interessenvertretung im Betrieb und brauchen Unterstützung mit Rat und Tat. Sie verbindet mit ihren Kolleginnen und Kollegen aus dem Betriebsrat, dass sie die Dinge nicht einfach hinnehmen, sondern aktiv mitgestalten und mitbestimmen. Gut so – JAVis können von dem Wissen der Betriebsräte profitieren.

Eine gute Zusammenarbeit hat für beide Seiten Vorteile. Die JAV ist auch Stimme und Ohr des Betriebsrats in der Ausbildungsabteilung: Sie stellt den Azubis die Arbeit des Betriebsrats dar und transportiert gleichzeitig die Probleme der Ausbildung in den Betriebsrat.

Wer als Auszubildender eine aktive und erfolgreiche JAV erlebt und von ihr profitiert, hat nach der Ausbildung auch Vertrauen in die Arbeit des Betriebsrats.

**JAV –
DIE GUTE WAHL**

