

Für deine Fragen: Wir beraten dich.

Kontakte.

Wir sind für dich und deine Fragen da

IG Metall Vorstand

Ressort Junge IG Metall

Wilhelm-Leuschner-Str. 79

60519 Frankfurt am Main

www.igmetall-jugend.de

IG Metall Jugend – deine Vorteile.

Die IG Metall Jugend setzt sich für bessere Ausbildungsbedingungen ein.

Für deine unbefristete Übernahme, höhere Vergütungen, mehr Urlaub und bessere Ausbildungsqualität.

Die IG Metall Jugend ist dein Partner für alle Fragen und Probleme in der Ausbildung.

Wir bieten dir wertvolle Informationen, kompetente Beratung und tatkräftige Unterstützung.

Die IG Metall Jugend bietet dir starke Leistungen.

Vom Rechtsschutz vor Arbeits- und Sozialgerichten bis zur Freizeitunfallversicherung.

Die IG Metall Jugend hat ein umfassendes Seminarangebot für Auszubildende.

Weiterbildung und wertvoller Input für deine politische, berufliche und persönliche Entwicklung.

Die IG Metall Jugend macht Spaß.

Unsere Partys, Events und Festivals sind legendär.

IG Metall Vorstand, Ressort Junge IG Metall
Bilder: Titel photocase/sor alex, S. 3 photocase/suze
Gefördert vom BMFSFJ.



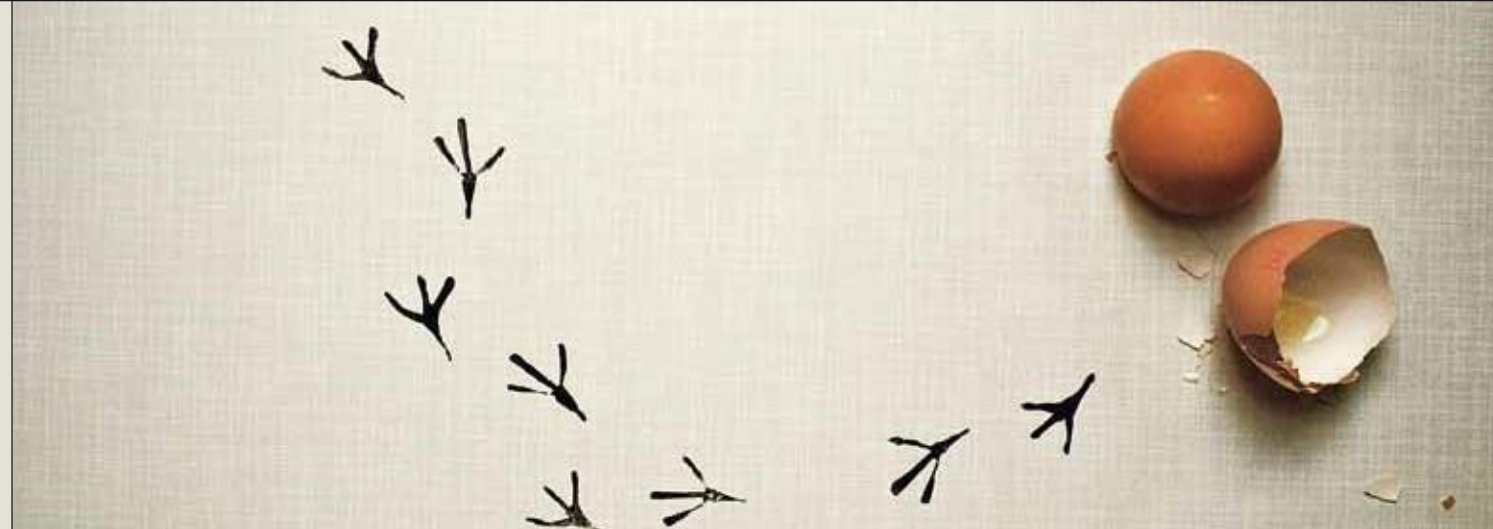
Die Zukunft gehört uns.

Ja
Nein

Zukunft sichern

Altersvorsorge mit dem
Tarifvertrag der IG Metall

Deine Altersvorsorge: Sicher mit Tarifvertrag



Altersvorsorge.

Warum ist das wichtig?

Die Rente ist vielleicht noch weit weg, trotzdem ist sie schon jetzt wichtig. Erst recht, wenn der Arbeitgeber die Altersvorsorge finanziell unterstützt. Mit den Altersvorsorgewirksamen Leistungen nach Tarifvertrag ist das möglich.

Gesetzlich und Privat

Das tut die IG Metall Jugend:

Wir fordern für die gesetzliche Rente	Wir bieten für die betriebliche oder private Altersvorsorge
<ul style="list-style-type: none">• Eine gute Rente für alle.• Erhalt bzw. Steigerung des Rentenniveaus.• Die Verbesserung der Finanzierungsbasis.• Alle abhängig Beschäftigten sollen in die Rentenkasse einzahlen. www.gut-in-rente.de	<ul style="list-style-type: none">• Durch Tarifverträge über Altersvorsorgewirksame Leistungen wird die individuelle Altersvorsorge gefördert.• Information und Beratung sowie Infomaterial für Interessierte.

Altersvorsorgewirksame Leistungen.

Was ist das?

Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL) sollen die Beschäftigten dabei unterstützen, betrieblich oder privat für das Alter vorzusorgen. Der Anspruch auf AVWL ergibt sich aus einem Tarifvertrag der IG Metall in Betrieben der Betriebe der Metall- und Elektroindustrie. IG Metall-Mitglieder haben nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit einen tarifvertraglichen Anspruch auf AVWL.

- | Gewerkschaftsmitglieder erhalten monatlich 26,59 Euro
- | Organisierte Auszubildende monatlich 13,29 Euro
- | Die AVWL müssen beim Arbeitgeber beantragt werden. Anspruch auf tarifvertragliche Leistungen haben nur Mitglieder der IG Metall.

Wofür kann AVWL genutzt werden?

Privater Altersvorsorgevertrag: Der Vertrag muss gemäß Paragraph 10a und Paragraphen 82 ff Einkommenssteuergesetz (EStG) förderfähig sein.

Entgeltumwandlung in eine arbeitnehmerfinanzierte betriebliche Altersversorgungszusage des Arbeitgebers: Der Arbeitgeber zahlt das Geld direkt ein. Der Betrag wird direkt vom Bruttolohn abgezogen. Dadurch sinkt das Einkommen und es fallen - in der Regel - weniger Lohnsteuern und Sozialabgaben an.

Betriebliche Altersversorgung: Wenn es eine freiwillige Betriebsvereinbarung dazu gibt, kann der Arbeitgeber eine sogenannte arbeitgeberfinanzierte Altersversorgungszusage anbieten. Dabei zahlt der Arbeitgeber das Geld in die Betriebsrente ein.

Die Modelle.

Beispiel Riesterrente

Eine Riesterrente ermöglicht es Auszubildenden, schon mit ganz kleinem Geld die sogenannte Förderquote optimal auszunutzen: Je nach eingezahltem Beitrag zahlt der Staat eine Zulage – und das jedes Jahr.

Mit dem Berufseinsteiger Bonus fließen einmalig 200 Euro in die Versicherung. Zum Einstieg legt der Staat schon bei circa 5 Euro pro Monat (60 Euro pro Jahr) vom Nettoentgelt die volle Zulage von 154 Euro pro Jahr oben drauf.

Anschließend müssen 4 Prozent von der monatlichen Ausbildungsvergütung aufgewendet werden.

Beispiel betriebliche Altersversorgung

Die Leistung des Tarifvertrages hilft mit: Schon ab dem 7. Monat Betriebszugehörigkeit haben Sie Anspruch auf 13,29 Euro altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL) zusätzlich zur Ausbildungsvergütung.

Dieses Extra kann für den Aufbau einer Betriebsrente genutzt werden. Der Arbeitgeber zahlt die AVWL zu Gunsten des Auszubildenden in eine bAV ein. Auch nach der Ausbildung können die AVWL (dann 26,59 Euro) weiter in diesen Vertrag einfließen. Es können auch noch zusätzliche Beträge in Form von Entgeltumwandlung in die bAV eingezahlt werden.

Auf die später ausbezahlten Betriebsrenten müssen Beiträge in die Kranken- und Pflegeversicherung sowie Steuern gezahlt werden.