



INFO DER IG METALL-VERTRAUENSLEUTE DER
VOESTALPINE POLYNORM GmbH & CO. KG IN SCHWÄBISCH GMÜND

Schwäbisch
Gmünd



WIR haben es erkämpft!

Das Ergebnis der Tarifrunde 2015: 3,4 Prozent mehr Geld,
Verbesserungen bei der Altersteilzeit und Einstieg in eine neue Bildungsteilzeit

Das hat die IG Metall durchsetzen können, weil WIR uns dafür eingesetzt haben! Mit uns gemeinsam haben über 870.000 Metallerinnen und Metallen bundesweit mit Warnstreiks Druck gemacht. Vielen Dank an alle, die an den Aktionen in Ludwigsburg und Böblingen, an Warnstreiks und anderen Aktionen teilgenommen haben!

Durch den Warnstreik hier bei uns haben WIR bei Voestalpine Polynorm ein starkes Zeichen gesetzt. Wir haben gezeigt, dass WIR als IG Metall uns auch bei Voestalpine Polynorm durchsetzen können und dass WIR bereit sind zu kämpfen.

Die Geschäftsleitung hat mit der IG Metall vereinbart, dass das Tarifergebnis eins zu eins übernommen wird. Das heißt: Mehr für alle! 150 Euro mit der Abrechnung März. Ab 1. April werden Eure Entgelte um 3,4 Prozent erhöht. Verbesserungen bei der Altersteilzeit und die neuen Möglichkeiten der Bildungsteilzeit werden aktuell geklärt.

Mit IG Metall im Haus geht es einfach besser!

Das zeigt sich auch bei der Einführung des Entgeltrahmen-Tarifvertrages (ERA), die zwischen IG Metall und Geschäftsführung vereinbart wurde. Die unterschiedlichen Auffassungen zwischen Betriebsrat und Personalabteilung über die Grundentgelt-Einstufung wollen beide Seiten nun aufarbeiten. Wir wollen als IG Metall und Betriebsrat alles versuchen, um eine **gerechte Grundentgelt-Einstufung** als Grundlage der Mitteilung an alle Beschäftigten zu erreichen. Hierfür brauchen wir jedoch noch Zeit.

Es ist aber auch vereinbart, dass die **Verschiebung nicht zu Lasten der Beschäftigten** geht, und somit die Entgelterhöhungen auf Grundlage des neuen Entgeltes zum 1. April 2015 rückverrechnet werden. Somit entsteht den Beschäftigten kein finanzieller Nachteil. Der vereinbar-

te Zeitplan sieht nun vor, dass die Mitteilungen bis spätestens 15. Juni 2015 an die Beschäftigten verteilt werden.

Nicht zu vergessen ist die **Auszahlung der tariflichen Sonderzahlung II** (Ertragsbeteiligung der Beschäftigten). Sie wird ausbezahlt, sobald der Geschäftsjahresabschluss 2014/15 fertig ist. Auch hier können sich ein guter Tarifvertrag und ein wenig Geduld der Beschäftigten nun auszahlen.

Auch das persönliche **Reklamationsrecht bei der ERA-Einstufung** wird so geregelt, dass im Fall einer erfolgreichen Reklamation die Entgelte zum April rückgerechnet werden. Den genauen Ablauf werden Betriebsrat, IG Metall und Geschäftsführung in Abteilungsver-sammlungen erläutern. Bitte habt ein wenig Geduld, es wird sich auszahlen.



