Es muss sich was bewegen!

Manuel Tegas, Eleni, Sabrina Schoder, Rainer & Beate Podhorny, Elke, Sina, Richard Arnold.

Fairer Ausstieg für Ältere

Arbeitsplatzsicherung für Jüngere!

Wir brauchen eine Betriebsvereinbarung, die es älteren Kolleginnen und Kollegen ermöglicht, einen guten, fairen Ausstieg aus dem Arbeitsleben zu finden, wenn sie dies wünschen.

Somit kann die Krise für langjährig Beschäftigte sogar zu einer Chance werden.

In der Vergangenheit haben zahlreiche Kolleginnen und Kollegen Altersteilzeitangebote erhalten. Darüber hinaus besteht heute immer noch Bedarf.

Viele würden die Chance sofort ergreifen, früher aus dem Arbeitsleben auszuscheiden, wenn die Konditionen dazu stimmen.

Ein früherer Ausstieg älterer Kolleginnen und Kollegen hätte gleichzeitig den Effekt, jüngeren Beschäftigten in der ZF LS eine neue Perspektive zu eröffnen.

Wir fordern als IGM-Vertrauenleute Beschäftigungssicherung über die Krise hinaus bei ZF LS.

„Ich möchte gehen - und ich möchte bleiben!“

Vertrauensleute bei ZF LS

V.i.S.d.P.: Roland Hamm, IG Metall Schwäbisch Gmünd

... für Sicherheit | **... für Gerechtigkeit** | **... für Familie**