



Bildung

Aalen  
Schwäbisch Gmünd

# WISSEN KÖNNEN HANDELN

## Bildungsprogramm 2010

IG Metall Verwaltungsstellen  
Aalen und Schwäbisch Gmünd



## Unser Angebot auf einen Blick

**Kompetenzen**

**Einstieg**

Einführungsseminare

**Überblick**

BR kompakt

VL kompakt

**Spezialisierung**

Aufgabenbezogene  
Weiterbildung

Mitbestim-  
mungs-  
akademie

Forum Politische Bildung

Gesellschafts-  
politische  
Weiterbildung

**Vernetzung/  
Leitung/  
Vermittlung**

Referent(inn)en und Multiplikatoren

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

hier haltet ihr das gemeinsame Bildungsprogramm 2010 der IG Metall Verwaltungsstellen Aalen und Schwäbisch Gmünd in den Händen.

### 2010 – Jahr der Betriebsratswahlen

Unter dem Motto „Kompetenz für gute Arbeit: Kannst du wählen!“ finden von März bis Mai 2010 die regelmäßigen Betriebsratswahlen statt. Sie finden statt in einer Zeit, in der die Anforderungen an alle Betriebsratsmitglieder aufgrund der Auswirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise hoch sind: Gestaltung von Kurzarbeit und Qualifizierungsmaßnahmen, Sicherung von Beschäftigung und Einkommen, Verteidigung von Tarifstandards – das sind nur einige Themen, die das volle Engagement der gewählten Interessenvertreterinnen und –vertreter erfordern. Unsere Bildungsarbeit unterstützt euch dabei.

Wissen – Können – Handeln – in unseren Seminaren können sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer politische, fachliche und methodische Kompetenzen aneignen. Kompetenzen, die helfen, dem Arbeitgeber auf gleicher Augenhöhe zu begegnen. Unsere Seminare sind vier farblich markierten Kompetenzleveln zugeordnet, die unterschiedliche Handlungssituationen und Anforderungsniveaus der Teilnehmerinnen und Teilnehmer berücksichtigen (siehe Übersicht links).



Die Seminare sind fachlich und methodisch optimal aufeinander abgestimmt, um den konkreten Anforderungen aus der Praxis der Betriebsräte und der gewerkschaftlichen Vertrauensleute gerecht zu werden. Auch hier gilt: Kompetenz kannst du wählen!

Kompetenz kommt nicht von alleine, deswegen haben wir uns das Ziel gesetzt, dass alle erstmals gewählten Betriebsratsmitglieder 2010/2011 das Einführungsseminar „Betriebsräte 1“ der IG Metall besuchen. Darüber hinaus wollen wir die Quote der SeminarteilnehmerInnen am BR kompakt auf 50 Prozent steigern.

## BR kompakt – eine runde Sache für deine Kompetenzentwicklung



\* Das Einstiegsseminar kann bei einem anerkannten Bildungsträger oder deiner IG Metall vor Ort besucht werden.

\*\* Diese BR kompakt Module werden nur in den IG Metall Bildungsstätten angeboten.

\*\*\* Die BR kompakt Module „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ können wahlweise bei einem anerkannten Bildungsträger, bei deiner IG Metall vor Ort oder in einer unserer IG Metall Bildungsstätten besucht werden.

Mit dem BR kompakt haben wir einen fünfteiligen Ausbildungsgang, der speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsratsmitglieder abgestimmt ist. Nach dem Einführungsseminar (Seite 8/9) können anschließend die einzelnen Seminar-Module des BR kompakt flexibel unter Berücksichtigung der persönlichen und betrieblichen Erfordernisse zusammengestellt werden. Die regionalen Termine für die Module „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ sowie „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ stehen auf Seite 9.

Viele weitere regionale Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX für Betriebsratsmitglieder, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie die Schwerbehindertenvertretungen findet ihr im Bildungsprogramm unserer Partnerin, der Bildungskoperation Alb-Donau-Bodensee. Das hochwertige Seminarprogramm 2010 der BIKO ist an der Praxis der Betriebsräte orientiert und auf die aktuellen Herausforderungen zugeschnitten. Inhouse-Seminare organisiert die Biko kurzfristig nach Absprache. Alles über die Seminare der Biko findet ihr auch unter [www.biko-fn.de](http://www.biko-fn.de).



Das zentrale Bildungsprogramm 2010 der IG Metall beinhaltet alle bundesweiten Seminare der IG Metall-Bildungsstätten sowie der Kritischen Akademie Inzell. Zur besseren Übersicht ist es in zwei Hefte aufgeteilt. Der „blaue“ Teil enthält die aufgabenbezogene Weiterbildung nach § 37 Abs. 6 BetrVG.



Der „grüne“ Teil wendet sich an alle Aktiven mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG.

Im neu gestalteten Internet-Auftritt der IG Metall [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) kommt man über einen Button „Seminare“ oder „Last Minute Seminare“ (unten auf der Seite) zu allen Informationen.

Alle aktiven Metallerinnen und Metaller, also Betriebsratsmitglieder, Vertrauensleute, JAVis, Schwerbehindertenvertreterinnen und –vertreter, können im Extranet [www.extranet.igmetall.de](http://www.extranet.igmetall.de) (→ Service → Seminare) nach verschiedenen Kriterien Seminartermine suchen, Seminarbeschreibungen und Themenpläne herunterladen, Informationen über die Freistellungsmöglichkeiten sowie die Bildungsstätten finden. Hier kann man auch nachsehen, ob noch Plätze frei sind. Anmeldungen müssen immer unter Angabe der Seminarnummer über den/die Bildungsbeauftragte/n bei der Verwaltungsstelle erfolgen.

Alle zentralen Seminare werden nach Eingang der Anmeldung belegt (mit Ausnahme der Geschichtsseminare). Unmittelbar nach der Anmeldung erhalten die TeilnehmerInnen eine Anmeldebestätigung. Zehn Wochen vor Seminarbeginn wird die Einladung an die Verwaltungsstelle versandt und geht dann dem/der Bildungsbeauftragten bzw. dem/der Teilnehmenden direkt zu.

**Neu im Betriebsrat – Was nun?  
Konferenz für alle Betriebsratsmitglieder**

Mai/Juni 2010

Nach Abschluss der Betriebsratswahlen werden im Mai/Juni 2010 in beiden Verwaltungsstellen Konferenzen für alle Betriebsratsmitglieder stattfinden. Dabei wird es um das gegenseitige Kennenlernen gehen, um den Kontakt zur IG Metall und einen Überblick über die Aufgaben als Betriebsrat. Die Termine werden rechtzeitig bekanntgegeben.

**Qualifizierungsplanung als strategische Aufgabe des Betriebsrats  
auf Anfrage**

Wir informieren und beraten Betriebsratsgremien, die JAV oder den gewerkschaftlichen Vertrauenskörper über alle Fragen, die mit der Qualifizierung der Kolleginnen und Kollegen zusammenhängen. Ein Instrument zur Personal- und Kompetenzentwicklung ist unser Qualifizierungsnavigator, der dabei erläutert wird.

**Tagung der Bildungsbeauftragten**

Sept./Okt. 2010

Nach den Betriebsratswahlen sollte jedes Betriebsratsgremium und jeder Vertrauenskörper eine/einen gewerkschaftliche/n Bildungsbeauftragte/n benennen. Die Bildungsbeauftragten sollten das Seminarangebot der IG Metall gut kennen, Bildungswege aufzeigen können sowie Beratung und Hilfestellung bei Seminarbesuchen geben. Das dazu nötige Rüstzeug wird bei der Tagung der Bildungsbeauftragten vermittelt.

**Arbeitsschutztag 2010**

wird noch bekannt gegeben

Besucht uns auch auf unserer Homepage:

[www.aalen.igm.de](http://www.aalen.igm.de)

[www.schwaebisch-gmuend.igm.de](http://www.schwaebisch-gmuend.igm.de)

Unsere gewerkschaftliche Bildungsarbeit lebt vom Engagement und der kritisch-solidarischen Diskussion aller Kolleginnen und Kollegen. In diesem Sinne wünschen wir uns eine lebendige Beteiligung 2010.

**Roland Hamm**

**Felicitas Nick**

**Josef Mischko**

## ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

### Freistellung nach § 37.7 BetrVG

Für Betriebsratsmitglieder und JAVis beschließt der Betriebsrat nach § 37 Abs. 7 BetrVG die Freistellung und teilt den Beschluss dem Arbeitgeber mit. Die Seminare sind vom Sozialministerium Baden-Württemberg als Bildungsveranstaltung anerkannt, da sie für die BR-/JAV-Arbeit **geeignet** sind.

Für **Vertrauensleute** trägt die IG Metall sämtliche Kosten nach den Richtlinien des Vorstandes.

**Anmeldung** bitte so bald wie möglich bei der **zuständigen Verwaltungsstelle**. Bis 6 Wochen vor Seminarbeginn sind für jede Verwaltungsstelle (Aalen, Heidenheim und Schwäbisch Gmünd) 7 Seminarplätze reserviert. Danach sind nicht belegte Plätze auch für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der anderen Verwaltungsstellen offen. Die Bildungsbeauftragten erhalten entsprechende Informationen.

Die Anreise nach Inzell erfolgt am Sonntagabend. Seminarende ist jeweils am Freitag ca. 14.00 Uhr. Informationen über die Kritische Akademie Inzell, Anreise und das Freizeitangebot unter [www.kritische-akademie.de](http://www.kritische-akademie.de)

### Themen:

- Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- Der Betriebsrat als Interessenvertretung der ArbeitnehmerInnen
- Die Situation der ArbeitnehmerInnen im Betrieb
- Gruppen und Gruppeninteressen
- Soziale und wirtschaftliche Lage der ArbeitnehmerInnen
- Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen der IG Metall
- Die Stellung des Betriebsrats im System der Rechtsordnung
- Zusammenarbeit im Betrieb

19.09. – 24.09.2010

Kritische Akademie Inzell

14.11. – 19.11.2010

Kritische Akademie Inzell

Im Anschluss an das A 1-Seminar empfehlen wir die VL kompakt-Seminare:

- Grundlagen der Tarifpolitik
- Arbeitswelt gestern und heute
- Die Wirtschaft, in der wir leben – ökonomische Grundkenntnisse
- Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

Die Termine stehen im IG Metall-Bildungsprogramm unter [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de).

### Freistellung nach § 37.7 BetrVG

Für Jugend- und Auszubildendenvertreter/innen beschließt der Betriebsrat die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und teilt den Beschluss dem Arbeitgeber mit. Die Seminare sind vom Sozialministerium Baden-Württemberg als Bildungsveranstaltung anerkannt, da sie für die BR-/JAV-Arbeit **geeignet** sind. Für jugendliche **Vertrauensleute und Mitglieder** trägt die IG Metall die Kosten nach den Richtlinien des Vorstandes. Zu dem Seminar auf dem Segelschiff sind Einzelheiten bei der Anmeldung zu erfragen.

**Anmeldung** bitte so bald wie möglich bei der **zuständigen Verwaltungsstelle**. Die Anreise für die Wochenseminare ist jeweils Sonntagabend, die Abreise am Freitag-nachmittag ca. 14.00 Uhr. Informationen zur Karl-Kloß-Jugendbildungsstätte unter [www.kkj-stuttgart.de](http://www.kkj-stuttgart.de), zum Segelschiff unter [www.sigandor.de](http://www.sigandor.de).

### Themen Jugend 1:

- Bestandsaufnahme der betrieblichen Situation
- Situation von Auszubildenden und jugendlichen ArbeitnehmerInnen
- Anforderungen an eine gute Ausbildung
- Analyse von Ursachen und Handlungsmöglichkeiten
- JAV und Betriebsrat als Interessenvertretung der Auszubildenden
- Funktion von Gewerkschaften im Betrieb

02.05. – 07.05.2010

Karl-Kloß-Jugendbildungsstätte,  
Stuttgart-Feuerbach

### Themen Jugend in Europa:

- Lebens- und Arbeitsbedingungen von Jugendlichen in Europa
- Berufsausbildung in Deutschland und Europa
- Gewerkschaften in Deutschland und Europa

27.06. - 02.07.2010

Segelschiff Sigandor,  
Eckernförde, Ostsee

05. – 07. März 2010

Kommunikationsseminar

07. - 09. Mai 2010

OJA-Klausur-Tagung, Niedersonthofen

Wird noch bekannt gegeben

Rhetorik-Aufbau-Seminar

Wird noch bekannt gegeben

Wahlvorstandsschulung JAV-Wahl

Wird noch bekannt gegeben

Seminar für JAV-KandidatInnen

## Betriebsräte 1 - Einführungsseminar

### Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG sowie § 96 Abs. 4 SGB IX

Beschlussfassung des Betriebsrates für Seminare nach § 37.6 BetrVG, die für die Arbeit des Betriebsrates **erforderlich** sind. Bei allen Seminaren ist die Übernachtung im Seminarhotel bzw. der Bildungsstätte vorgesehen.

**Anmeldung** bitte so bald wie möglich bei der

- BIKO Alb-Donau-Bodensee
- Telefon: 07541 - 3875-0 – Fax: 07541 – 3875-29
- e-mail: [info@biko-fn.de](mailto:info@biko-fn.de)
- [www.biko-fn.de](http://www.biko-fn.de)

### Themen:

- Betrieb und Betriebsrat werden durch die Teilnehmer/-innen vorgestellt
- Funktionen, Rechte und Pflichten des Betriebsratsmitglieds und des Betriebsratsgremiums, Standortbestimmung des Betriebsrats als Interessenvertretungsorgan der Beschäftigten
- Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- Entstehung und Zweck einer demokratischen Betriebsverfassung
- Die Kaskade der Informations-, Beteiligungs-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz im allgemeinen Überblick
- Pflichten des Arbeitgebers aus dem Betriebsverfassungsgesetz im allgemeinen Überblick
- Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften und Beteiligung der Beschäftigten an der Betriebsratsarbeit

### Für die Betriebsratsmitglieder aus der Verwaltungsstelle Schwäb. Gmünd:

21.06. – 25.06.2010

Landgasthof Rössle,  
74597 Stimpfach-Rechenberg

12.07. – 16.07.2010

Hotel Waldvogel, 89340 Leipheim

27.09. – 01.10.2010

Landgasthof Rössle,  
74597 Stimpfach-Rechenberg

### **Für die Betriebsratsmitglieder aus der Verwaltungsstelle Aalen:**

13.06. – 18.06.2010	IG Metall Bildungsstätte Lohr/Main
27.06. – 02.07.2010	Kritische Akademie Inzell
18.07. – 23.07.2010	IG Metall Bildungsstätte Bad Orb
10.10. – 15.10.2010	IG Metall Bildungsstätte Lohr/Main

### **Betriebsräte 1 für Betriebsräte der textilen Branchen**

12.09. – 17.09.2010	Kritische Akademie Inzell
---------------------	---------------------------

### **Betriebsräte 1 in deutsch/türkisch**

04.07. – 09.07.2010	Landgasthof Rössle, 74597 Stimpfach-Rechenberg
---------------------	---

Nach dem Einführungsseminar „Betriebsräte 1“ empfehlen wir:

### **BR kompakt – Modul 1: Mitbestimmung organisieren und durchsetzen, die Rechte des Betriebsrats im Überblick**

11.07. – 16.07.2010	Hotel Abele, 87474 Buchenberg
26.09. – 01.10.2010	Berghotel Jägerhof, 88316 Isny im Allgäu

### **BR kompakt – Modul 2: Personelle Maßnahmen und Beteiligung des Betriebsrats: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, innerbetriebliche Ausschreibung**

19.09. – 24.09.2010	Terrassenhotel Isnyland, 88316 Isny-Neutrauchburg
21.11. – 26.11.2010	Berghotel Jägerhof, 88316 Isny im Allgäu

Weitere BR kompakt-Seminare siehe [www.brkompakt.de](http://www.brkompakt.de).

## Meine Qualifizierungsplanung

Ich möchte folgende Seminare belegen:

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

## Notizen

## **IG Metall Aalen**

Friedrichstraße 54

73430 Aalen

Tel.: (073 61) 95 91 0

Fax: (073 61) 95 91 20

E-Mail: [aalen@igmetall.de](mailto:aalen@igmetall.de)

[www.aalen.igm.de](http://www.aalen.igm.de)

## **IG Metall Schwäbisch Gmünd**

Türlesteg 32

73525 Schwäbisch Gmünd

Tel.: (07171) 92 754 0

Fax: (07171) 92 754 55

E-Mail: [schwaebisch-gmuend@igmetall.de](mailto:schwaebisch-gmuend@igmetall.de)

[www.schwaebisch-gmuend.igm.de](http://www.schwaebisch-gmuend.igm.de)