

Ein Vorschlag für alle: Offene Liste der IG Metall

Die Betriebsratswahl bei FEIN am 5. Mai 2010 findet als Listenwahl statt. Das finden wir schade. Wir von der IG Metall hätten, wie viele von Ihnen, eine Persönlichkeitswahl bevorzugt. Bei der Persönlichkeits- bzw. Mehrheitswahl kann jeder mit bis zu 11 Stimmen die personelle Zusammensetzung des Betriebsrats bei FEIN direkt mitbestimmen. Leider wollten dabei nicht alle mitmachen. Ohne vorherige Absprache haben die Vertreterinnen und Vertreter der CGM eine eigene Vorschlagsliste erstellt und damit eine Listenwahl erzwungen.

Als IG Metall bei FEIN haben wir die Initiative ergriffen und gemeinsam mit nicht gewerkschaftlich organisierten Kolleginnen und Kollegen einen „**Vorschlag für alle – Offene Liste IG Metall**“ erstellt. Uns ist es wichtig, dass alle Bereiche des Unternehmens vertreten sind und dass wir uns gemeinsam und solidarisch für gute Arbeit einsetzen. Wir sagen, was

wir wollen und wofür wir stehen: Für **FLEXIBILITÄT** im Denken, für **EIGENINITIATIVE** im Handeln, für die **INTERESSEN** einer solidarischen Belegschaft bei FEIN und für die **NACHHALTIGE** Sicherung unserer Arbeitsplätze. Neugierig auf mehr?

Lesen Sie weiter >

Wir stehen für

Flexibilität

Eigeninitiative

Interesse

Nachhaltigkeit

Am 5. Mai wählen:

**Liste 2:
Offene Liste IG Metall
– Ein Vorschlag für alle**



Die Kandidatinnen und Kandidaten der „Offenen Liste IG Metall – Ein Vorschlag für alle“.



Dafür stehen wir!

Die bessere Alternative: Kurzarbeit

Angesichts des riesigen Auftragseinbruches, den wir bei FEIN seit 2009 erleben, ist Kurzarbeit besser als Entlassungen. Durch eine Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit konnten wir als Betriebsrat

dazu beitragen, dass es bei FEIN bisher nicht zu Kündigungen gekommen ist. Wenn jetzt die Auftragslage wieder anzieht, kann unser erfahrenes Team in Teilefertigung, Montage und Verwaltung sofort loslegen. Übrigens: Durch den Tarifvertrag gibt es auch bei uns einen Zuschuss zum Kurzarbeitergeld zur Absicherung unserer Einkommen.

In der Ausbildung liegt die Zukunft

Trotz Wirtschaftskrise ist es uns gelungen, dass alle Auszubildenden übernommen werden, zumindest für die 12 Monate, die der Tarifvertrag festlegt. Im Tarifvertrag Kurzarbeit, Qualifizierung, Beschäftigung 2010/2011 hat die IG Metall neue Instrumente ausgehandelt, damit es so auch weitergehen kann. Wir wollen außerdem, dass die Firma FEIN die Ausbildungsquote erhöht.

Powered by Innovation

In unserem FEIN-Wertesystem steht die Weiterentwicklung der Produkte ganz weit vorne. Aber was ist mit der Weiterentwicklung der Menschen, die die technologische Entwicklung vorantreiben und perfektionieren? Wir wollen mehr innerbetriebliche Weiterbildung. Wir brauchen mehr Investitionen in die Teamentwicklung und den Zusammenhalt der Belegschaft. **Geben Sie uns Ihre Stimme. Stimmen Sie für engagierte, qualitätsorientierte und selbstbewusste Interessenvertretung der Beschäftigten.**

Altersgerechtes Arbeiten

Mit zunehmenden Lebensjahren wächst die Berufserfahrung. Leistungsvermögen sowie Leistungsfähigkeit verändern sich. Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe müssen altersgerecht gestaltet werden. Gemeinsam mit der IG Metall wollen wir gesündere Arbeitsplätze erreichen. Der IG Metall ist es im letzten Jahr gelungen, eine neue Regelung zur tariflichen Altersteilzeit durchzusetzen. Dies wollen wir als Brücke zwischen Jung und Alt weiterhin anwenden.

FPS – FEIN Produktionssystem

Im FEIN-Produktionssystem à la Toyota dreht sich alles allein um einen störungsfreien Produktionsfluss. Die Arbeitsabläufe werden stark standardisiert und auf möglichst kurze Takte reduziert. So drohen hoher Zeitdruck, Leistungsverdichtung, Eintönigkeit, Dequalifizierung, Abgruppierung und Arbeitsplatzabbau. Wir meinen: Die Erhöhung der Produktivität darf nicht zu Lasten der Beschäftigten umgesetzt werden. **Stärken Sie uns den Rücken, damit wir die Interessen der Beschäftigten einbringen können.** Wir brauchen ein Regelwerk FPS, zum Beispiel für Planzeiterfassung, Reklamationen von Planzeiten, Arbeitsplatzgestaltung, Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen und Rationalisierungsschutz.

Darum bitten wir Sie, gehen Sie zur Wahl. Geben Sie Ihre Stimme der „Offenen Liste IG Metall – Ein Vorschlag für alle“.

Wählen Sie am 5. Mai die Liste 2.



Liste 1

Liste 2: Offene Liste IG Metall – Ein Vorschlag für alle