

Beschäftigung gesichert, Altersteilzeit verbessert und unbefristete Übernahme der Azubis:

VEREINBARUNG MIT SIGNALWIRKUNG

Geschäftsleitung, die Arbeitnehmervertretung von Mahle und die IG Metall haben sich auf Maßnahmen zur Sicherung von Beschäftigung verständigt. Die Tarifkommission hat am 19. Mai 2010 über das Ergebnis beraten und mit überwältigender Mehrheit grünes Licht gegeben.

Kündigungen nicht vor März 2013

Betriebsbedingte Kündigungen werden nach dem neuen Ergänzungstarifvertrag frühestens nach dem 31. März 2013 wirksam. Bereits bestehende örtliche Vereinbarungen zur Personalanpassung bleiben in Kraft.

Zudem wurden eine Reihe von Maßnahmen vereinbart, die vor dem Ausspruch betriebsbedingter Kündigungen genutzt werden sollen. Dazu zählen die Einrichtung einer Personaldreh-scheibe, Kurzarbeit, die Anwendung des Tarifvertrages zur Beschäftigungssicherung, Teilzeit und Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen des Tarifvertrages „Kurzarbeit, Qualifizierung und Beschäftigung“ (KQB) vom Februar 2010. Als so genannte „Ultima Ratio“ wurde die Einrichtung einer Transfergesellschaft vereinbart.



Altersteilzeit deutlich verbessert

Gleichzeitig wurden die Regelungen zur Altersteilzeit erneuert. Im Rahmen einer neuen Gesamtbetriebsvereinbarung können künftig sechs statt wie bisher vier Prozent der Beschäftigten Altersteilzeit in Anspruch nehmen. Für Standorte, an denen Personalanpassungsmaßnahmen geplant sind, gilt keine Quote. Die Dauer der Altersteilzeit kann bis zu sechs Jahre betragen.

Der Arbeitgeber zahlt zum Ausgleich der Rentenabschläge

eine Abfindung von 400 €, also 150 € mehr als sie der Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente vorsieht. Der Ausgleich wird für maximal 24 Monate vorzeitigen Bezugs der Altersrente berechnet.

Außerdem erhalten die Beschäftigten in Altersteilzeit am Ende der Freistellungsphase eine pauschale Einmalzahlung von 5.000 €.

Zusätzlich erfolgt eine Ausgleichszahlung (brutto) von 40 Prozent der möglichen Rentenabschläge am Ende der Al-

tersteilzeit. Der genaue Betrag berechnet sich auf Basis einer hinterlegten Tabelle.

Unbefristete Übernahme der Azubis gesichert

Während für ältere Beschäftigte ein vorzeitiger Ausstieg aus dem Erwerbsleben zu fairen Konditionen möglich wird, eröffnen sich für Auszubildende und Studenten der Dualen Hochschule neue Chancen.

Wer die Ausbildung bis spätestens 2009 begonnen hat, wird nach bestandener Abschlussprüfung unbefristet übernom-

men. In ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen werden auch die ehemaligen Azubis, die derzeit nur einen befristeten Vertrag haben.

Leistungsentgelte und Sonderzahlungen bei ERA gesichert

Die endgültige Umsetzung des Entgelttrahmentarifvertrages (ERA) wurde ebenfalls vereinbart. Dabei bleibt das Leistungsentgelt aller Beschäftigten abgesichert. Dort wo durch die Anpassung des individuellen Leistungsentgeltes ein geringeres Leistungsentgelt als vorher ermittelt wird, erfolgt ein Ausgleich über einen individuellen Aufzahlungsbetrag.

Da dieser Aufzahlungsbetrag dauerhaft tarifydynamisch wirkt und relevant für den Stundensatz ist, bleiben auch alle Sonderzahlungen (Weihnachts- und Urlaubsgeld) abgesichert.

Gute Vereinbarung in schwieriger Zeit

Hubert Dünnemeier von der IG Metall Bezirksleitung Baden-Württemberg: »Es ist uns bei Mahle gelungen in einer schwierigen Zeit erfolgreich Beschäftigung zu sichern. Das hat durchaus Symbolcharakter und ist ein wichtiges Zeichen auch über das Unternehmen hinaus.«

Gesamtbetriebsratsvorsitzender Bernd Hofmaier-Schäfer sieht insbesondere in der Vereinbarung zur Altersteilzeit ein wichtiges Signal. »Wir haben einen echten Generationenvertrag ins Leben gerufen. Mit der neu geregelten Altersteilzeit schaffen wir faire Ausstiegsoptionen für ältere Beschäftigte und öffnen Chancen für die Jungen. Wir zeigen damit, es ist trotz Krise möglich die dringend notwendigen Perspektiven zu schaffen«



Beitrittserklärung

Gemeinsam stark.



Name		Vorname		Geburtsdatum	Geschlecht M/W
Land	PLZ	Wohnort		Telefon	
Straße		Hausnummer	E-Mail		
beschäftigt bei			Tätigkeit/Beruf/Ausbildung/Studium		
			☐ Vollzeit ☐ Teilzeit		
Bruttoeinkommen in Euro	Bankleitzahl	Bank/Zweigstelle	Konto-Nummer		
Beitrag	Kontoinhaber/in/Fremdzahler/in	Eintritt ab			

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

Einzugsermächtigung:

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen.

Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift

→ Bitte Rückseite beachten