



INFO DER IG METALL-VERTRAUENSLEUTE DER
VOESTALPINE POLYNORM GmbH & CO. KG IN SCHWÄBISCH GMÜND

Schwäbisch
Gmünd

Unsere schönste Bescherung mit vielen selbst erkämpften Geschenken

Erfolge 2013:

Belegschaft und Betriebsrat von *voestalpine Polynorm* können zusammen mit der IG Metall stolz und zufrieden auf das im Jahr 2013 Erreichte zurückblicken:

- Wir haben den **Anerkennungs-Tarifvertrag** mit der Tarifierhöhung von **3,4 Prozent** erstritten. Damit haben wir im Juli eins zu eins das Flächenergebnis gezahlt bekommen.
- Der Manteltarifvertrag sichert uns alle Zuschlagsregelungen, die **bezahlte Pause im Dreischichtbetrieb**, die **Alterssicherung**, die **Urlaubsgrundsätze** und vieles mehr.
- **Altersteilzeit** und **Übernahme der Azubis** sind verbindlich tariflich geregelt.
- Auch die tarifliche **Übernahme** und weitere Regelungen für **Leiharbeiter** gelten nun bei uns.
- Für unsere gute Arbeit haben wir uns die **tarifliche Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)** von 40 Prozent vom Monatseinkommen und
- die tarifliche **Erfolgsbeteiligung (Sonderzahlung II)** von 2 mal 300 Euro, insgesamt **600 Euro**, erkämpft.



Darauf freuen wir uns 2014:

- Von Januar bis März wird verhandelt, damit der ERA zum 1. April 2014 eingeführt werden kann.
- Bis April 2014 soll ein **Tarifvertrag** über die Entgelte, den Urlaub und die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall für **Minijobberinnen** abgeschlossen werden.
- Durch Tarifvertrag werden die Entgelte **ab Mai 2014 um 2,2 Prozent** erhöht.
- Mit dem Zahltag Juni 2014 soll der neue Tarifvertrag zur **Erfolgsbeteiligung (Sonderzahlung II)** greifen. Die Erfolgsbeteiligung beträgt ...
 - bei einem EBIT (Gewinn vor Zinsen und Steuern) von 4 bis 4,49 Prozent **100 Euro**
 - bei einem EBIT bis 4,99 Prozent **150 Euro**
 - bei einem EBIT von 5 Prozent **200 Euro**.
 - Ist der EBIT zwischen 5 und 9,5 Prozent werden 17 Prozent der Erträge ausgeschüttet. Jeder erhält **mindestens 200 Euro**.
 - ab 9 Prozent gilt eine **Gesprächsverpflichtung** zwischen *voestalpine* und IG Metall über die **Verteilung der Ergebnisse an die Belegschaft**.
 - Mit dem Zahltag November 2014 steigt die tarifliche Sonderzahlung (**Weihnachtsgeld**) auf **45 Prozent** vom Monatseinkommen.

Wir wünschen Euch
ein frohes Fest, Gesundheit,

erholsame Feiertage,
viel Schwung und Kampfkraft für 2014!

