



STARK AM START

FÜR EINEN GUTEN EINSTIEG IN DEINE AUSBILDUNG
UND DEIN DUALES STUDIUM



KENNENLERNEN

Name?

Alter?

Ausbildungsberuf?

Wohnort?

Hobbys/Interessen?

Erwartungen an diese Runde?



MITBE- STIMMEN!

IN DEINEM INTERESSE.

WIR SIND DEINE JAV



DEINE WAHL



DIE AUFGABEN EINER JAV

Die JAV vertritt alle Auszubildenden und dual Studierenden im Betrieb

Sie überwacht die Einhaltung aller

- Gesetze,
 - Verordnungen,
 - Unfallverhütungsvorschriften,
 - Tarifverträge,
 - und Betriebsvereinbarungen,
- die Auszubildende und dual Studierende betreffen

Sie beantragt Maßnahmen und vertritt die Ideen aller zur Ausbildung Beschäftigten zur Verbesserung der Lehr- und Lernbedingungen

Sie kümmert sich um die Probleme während Ausbildung bzw. Studium und erarbeitet Lösungen

DIE RECHTE EINER JAV





WIR SIND DEIN BETRIEBSRAT

DEINE RECHTE ALS AZUBI



DEINE RECHTE IM DUALEN STUDIUM





Wir. Die IG METALL.

Tarif ist besser.

DIE IG METALL

Schon mal gehört?

Was stellst du dir unter der IG Metall vor? (Blaue Karten)

Weißt du, was die IG Metall schon alles erreicht hat? (Rote Karten)

Was erwartest du von der IG Metall? (Grüne Karten)



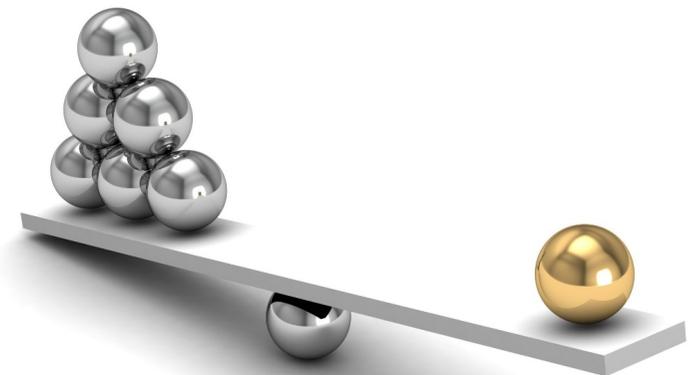
DEIN TARIFVERTRAG

	Gesetz	IG Metall Tarifvertrag (Geltungsbereich einfügen)
Arbeitszeit	<18 Jahre max. 8 Stunden pro Tag max. 40 Stunden pro Woche >18 Jahre 8-10 Stunden pro Tag 48-60 Stunden pro Woche	Bitte ausfüllen
Vergütung	„angemessen“	1. Ausbildungsjahr: Bitte ausfüllen 2. Ausbildungsjahr: Bitte ausfüllen 3. Ausbildungsjahr: Bitte ausfüllen 4. Ausbildungsjahr: Bitte ausfüllen
Urlaub	<16 Jahre mind. 30 WT <17 Jahre mind. 27 WT <18 Jahre mind. 25 WT ≥18 Jahre mind. 24 WT	Bitte ausfüllen
VWL	kein Anspruch	Während der Ausbildung: Bitte ausfüllen Nach der Ausbildung: Bitte ausfüllen
Übernahme	kein Anspruch	Bitte ausfüllen

GRUNDLAGEN DER TARIFPOLITIK: DAS SOLLTEST DU WISSEN

- Tarifverträge sind Kollektivverträge – sie beinhalten verbindliche Vorgaben für individuelle Arbeitsverträge.
- Tarifvertraglich ausgehandelte Arbeitsbedingungen sind in der Regel deutlich besser als die gesetzlichen Mindeststandards.
- Tarifverträge sind nur für Gewerkschaftsmitglieder rechtlich bindend.

**Je mehr Mitglieder eine Forderung mittragen
und sich aktiv beteiligen, desto erfolgreicher
ist unsere Tarifpolitik!**



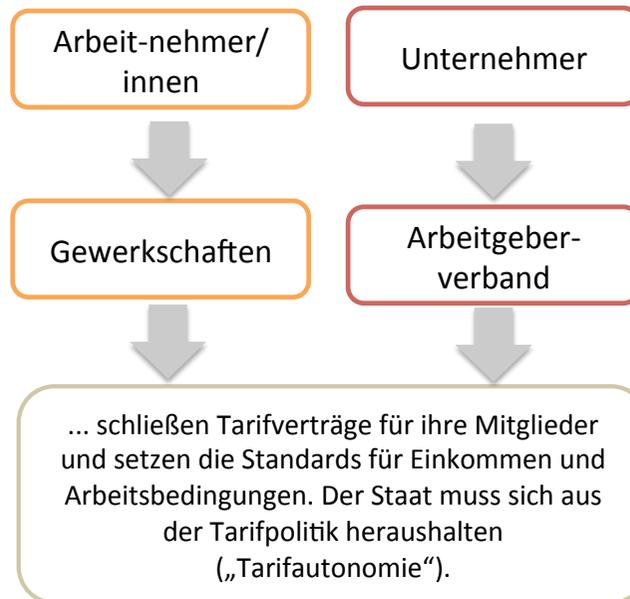
WARUM SIND TARIFVERTRÄGE WICHTIG?

Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften schließen Tarifverträge: Sie sind die sogenannten Sozialpartner. Beide organisieren Mitglieder, um deren Anliegen öffentlich zu machen und bestmöglich durchzusetzen.

INTERESSEN:

- Steigende Entgelte
- Ausreichend Urlaub
- Gute Ausbildungsqualität
- Sichere Arbeitsplätze
- Übernahme
- Angemessene Arbeitszeit
- Zuschläge und Sonderzahlungen

Ziel: Gutes Leben

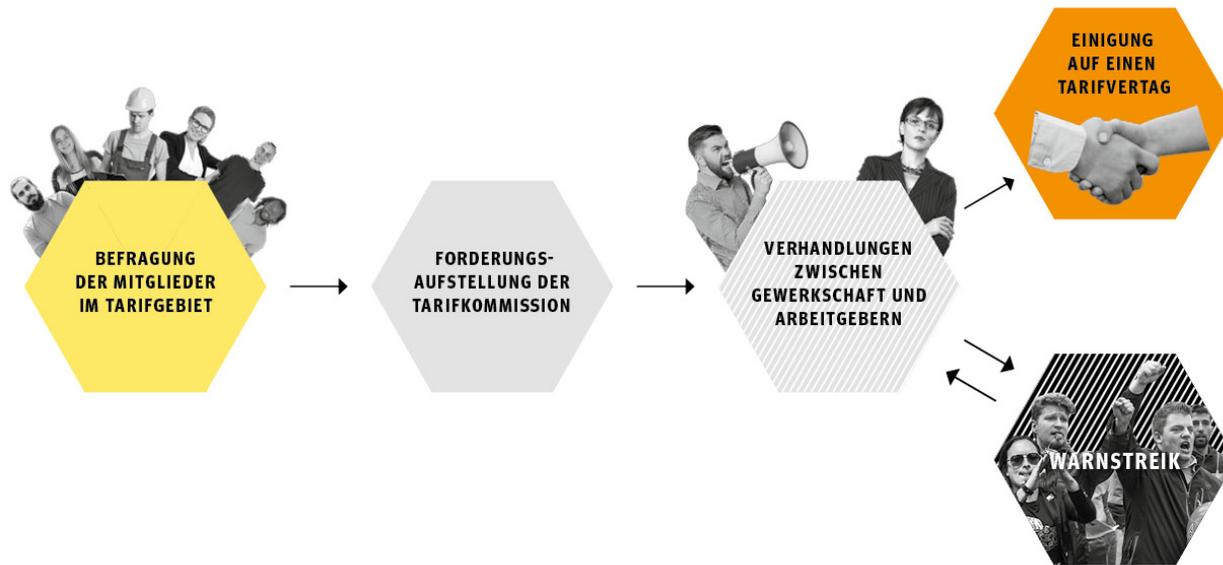


INTERESSEN:

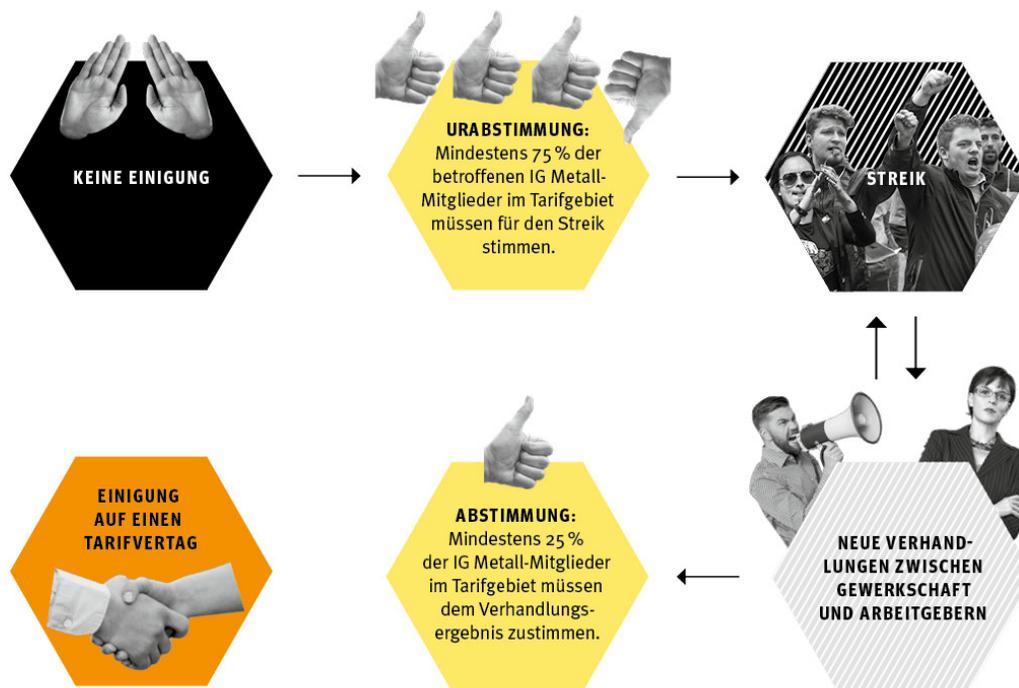
- Niedrige Lohnkosten
- Weniger Urlaub
- Kostenreduzierung
- Längere Arbeitszeiten
- Mehr Befristung
- Mehr Leiharbeit

Ziel: Hohe Gewinne

WIE ENTSTEHEN TARIFVERTRÄGE?



UND WIE IST DAS EIGENTLICH MIT STREIK?





MIT- GESTALTEN!

DEINE IG METALL.



**OHNE UNS WÄRE DER
MINDESTLOHN NOCH UTOPIE.**



**OHNE UNS GÄBE ES KEINE LOHNFORT-
ZAHLUNG IM KRANKHEITSFALL.**



OHNE UNS HÄTTEST DU

WENIGER IM PORTEMONAIE.



**OHNE UNS STÜNDEN DUAL
STUDIERENDE ALLEINE DA.**



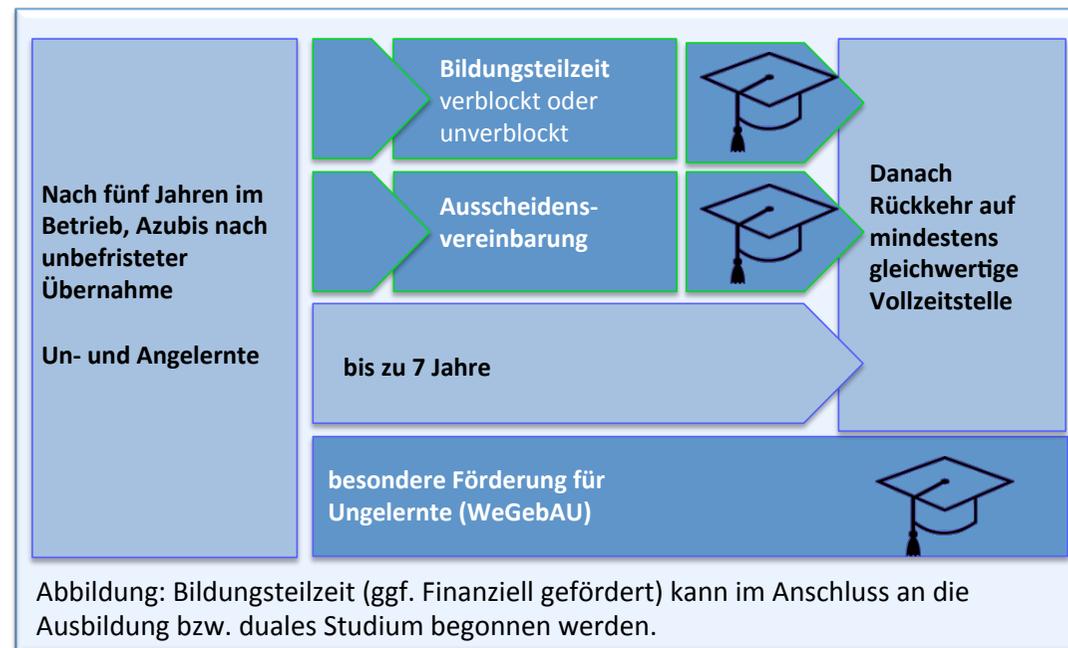
**OHNE UNS GÄBE ES KEINE
BILDUNGSTEILZEIT**

QUALIFIZIERUNG UND BILDUNGSTEILZEIT

Tarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie regeln Möglichkeiten der Weiterbildung.

Highlight des neuen Tarifvertrages:

Persönliche berufliche Weiterbildung ist für Jede/n möglich:
Betriebliche geeignete Weiterbildung
Arbeitnehmer/in trägt die Maßnahmenkosten und bringt Arbeitszeit ein
 Freistellung z. T. bis 7 Jahre möglich



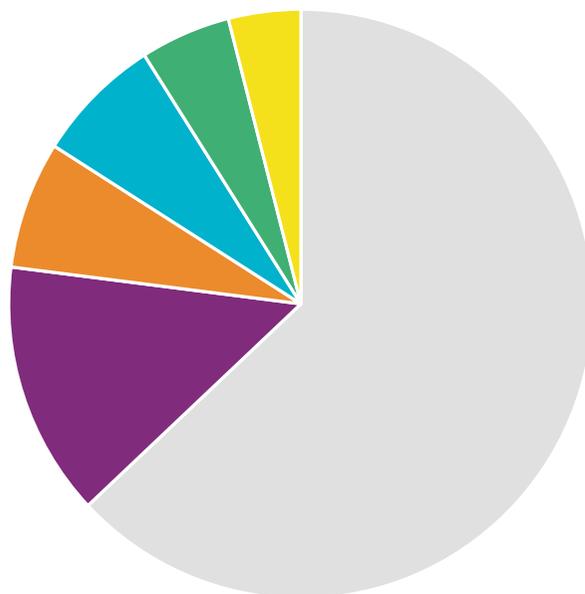
DEINE VORTEILE ALS MITGLIED

- Rechtsberatung und Rechtsvertretung in allen arbeits- und sozialrechtlichen Fragen
- Prüfung von Arbeits- und Praktikumsverträgen sowie von Zeugnissen
- Freizeitunfallversicherung
- Lohnsteuerberatung und -hilfe
- Seminare und Qualifizierungen
- ISIC-Card
- Tipps und Beratung bei den Themen Studienfinanzierung, Praktikum, Nebenjob, Einstiegsgehalt und Tarifbindung
- und vieles mehr...

DEIN BEITRAG?

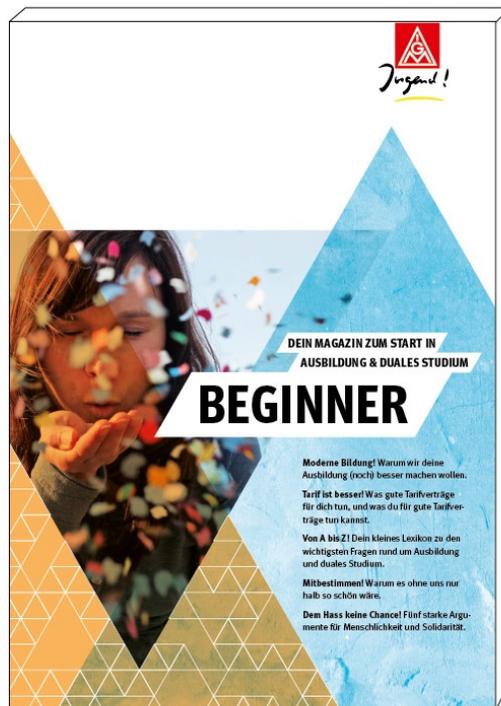
Ein Prozent der monatlichen Vergütung.

DAS PASSIERT MIT DEINEM GELD



- Mitgliederbetreuung 63%
- Streikrücklagen 14%
- Bildungsarbeit 7%
- Beiträge DGB, IMB, EMB 7%
- Bezirksbudget 5%
- Medienarbeit 4%

DEIN MAGAZIN ZUM START





2,3 Mio. Mitglieder...
Bist auch Du dabei?



AUFBAU DER IG METALL: BETEILIGUNG AUF ALLEN EBENEN

