

Weitere Informationen:

IG Metall-Vorstand
Ressort Angestellte, IT, Studierende
Marco Grenz
Marco.Grenz@igmetall.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)
Dr. Heiner Dribbusch
Heiner-Dribbusch@Boeckler.de
Dr. Malte Lübker
Malte-Luebker@Boeckler.de
www.wsi.de

WSI
Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches Institut

Herausgeber:
IG Metall Vorstand
Ressort Angestellte, IT, Studierende
IG Metall Bezirksleitung Baden-Württemberg

Redaktion:
Dr. Heiner Dribbusch, Dr. Malte Lübker, Kai Burmeister

Layout: Gold 'n' Bold | Büro für Grafikdesign
Titelfoto: monsitj@fotolia.de

Juni 2018

Produktnummer: 12986-75424

Entgeltgruppen für Ingenieurinnen und Ingenieure in *Baden-Württemberg*

Für Ingenieur Tätigkeiten in der Metallindustrie Baden-Württembergs kommt eine Einstufung in die Entgeltgruppen 13 bis 17 in Frage – wenn Sie einer Tätigkeit nachgehen, die in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz.

Gültig ab 1. April 2018**Tarifliches Monatsgehalt
Beispielrechnung**

	Entgeltgruppe 15	Entgeltgruppe 17
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	5.363,00	6.043,50
tarifliches Monatsentgelt (= inkl. 15% Leistungszulage im Durchschnitt)	6.167,50	6.950,00
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	81.657,00	92.018,00

Alle Entgelte in Euro. Entgelte gültig vom 1. April 2018.

Entwicklungsingenieur/-in 1

Die Entwicklung von Bauteilen/-gruppen mit einer Vielzahl von Funktionen und Verknüpfungen im Zeitablauf (z.B. von Beginn eines Forschungsprojektes bis zur Übergabe, vom Lastenheft bis zum Serienauslauf) ganzheitlich koordinieren... erfordern eine Fachhochschulausbildung als Dipl.- Ingenieur/in (FH).

Entwicklungsingenieur/-in 2

Im Rahmen des Entwicklungsauftrages ganzheitliche Betreuung von neuen Bauteilen, Zusammenbauten und Systemen mit einer Vielzahl von Funktionen, Schnittstellen und Verknüpfungen... Maßnahmen und Vorschläge zum Erreichen der Entwicklungsziele abstimmen und vorgeben... erfordern eine Universitätsausbildung

Es gilt die 35-Stunden-Woche. Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kann für einzelne Arbeitnehmer auf bis zu 40 Stunden verlängert werden - wenn die Beschäftigten der Verlängerung ihrer Arbeitszeit zustimmen. Sie haben dann Anspruch auf eine dieser Arbeitszeit entsprechenden Bezahlung.

Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG) ab Juli 2019

Das Tarifliche Zusatzgeld wird einmal jährlich zum 31. Juli ausbezahlt

	Entgeltgruppe 15	Entgeltgruppe 17
Tarifliches Zusatzgeld (27,5% des Monatsverdienstes) *oder tarifliche Wahloption	1.696,00	1.911,00
Zusatzbetrag	400,00	400,00
Jahresentgelt inkl. Sonderzahlungen und tarifliches Zusatzgeld	83.753,50	94.329,00

Alle Entgelte in Euro. Entgelte gültig vom 31. Juli 2019.

*Tarifliche Wahloption in besonderen Fällen:

Mit der Wahloption zur tariflichen Freistellungszeit können bestimmte Beschäftigtengruppen zusätzliche freie Tage erhalten. Beschäftigte mit besonders belastenden Arbeitszeiten oder in besonderen Lebenssituationen – in Schichtarbeit, mit kleinen Kindern oder mit pflegebedürftigen Angehörigen – können das neue tarifliche Zusatzgeld (T-ZUG – neue jährliche Einmalzahlung) in Zeit statt in Geld nehmen. Dadurch können sie acht zusätzliche freie Tage erhalten. Sechs Tage entsprechen dem Geldwert des tariflichen Zusatzgeldes, zwei Tage gibt es zusätzlich.

**Gehälter für Ingenieurinnen
und Ingenieure 2018-2019**

Eine Zusammenstellung der IG Metall und des
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts
in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)



Der **LohnSpiegel** ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird.

Der LohnSpiegel bietet im Internet unter der Adresse www.lohnspiegel.de Informationen zu 384 Berufen, darunter Ingenieure und Ingenieurinnen, Wirtschafts-, Natur- und Geisteswissenschaftler/innen. Er zeigt, wie viel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird. Der LohnSpiegel ist unabhängig von kommerziellen Interessen. Die Daten stammen von Beschäftigten selbst und werden über einen Onlinefragebogen erhoben.

Beruf	Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)			Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben	
	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	in Euro	in Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	4.035	5.023	5.812	+ 814	+ 17,9
Softwareingenieur/in	3.800	4.579	5.177	+ 726	+ 16,4
Elektroingenieur/in	4.191	5.296	6.217	+ 822	+ 17,0
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	4.223	5.412	6.832	+ 1110	+ 22,0
Maschinenbauingenieur/in	4.353	5.225	5.866	+ 691	+ 14,4
Chemieingenieur/in	4.222	5.272	6.258	+ 1134	+ 24,0
Bauingenieur/in	3.366	4.161	4.681	+ 891	+ 23,3
Sonstige: Ingenieurberufe	3.564	4.574	5.531	+ 1082	+ 25,4
Gesamt	3.936	4.871	5.706	+ 926	+ 20,5

25. Perzentil: 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. **Median:** 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter. **75. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

Die Befragten haben Wochenarbeitszeiten. Um Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 40 Wochenstunden berechnet.

Aktuelle Ingenieurgehälter

Das WSI hat für diese Erhebung 6.882 Datensätze von Ingenieurinnen und Ingenieuren aus verschiedenen Branchen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 40 Stunden die Woche.

Mit Tarifvertrag und Betriebsrat verdienen Sie mehr!

Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. Im Schnitt verdienen Sie in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, 21 Prozent mehr Geld.

Neben Alter, geografischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.

Ingenieurinnen verdienen im Schnitt 12 Prozent weniger

Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Onlineportals www.frauenlohnspiegel.de ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 19 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 12 Prozent.

Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

Beruf	€/Monat	%
Wirtschaftsingenieur/in	- 423	- 8,2
Elektroingenieur/in	- 134	- 2,5
Maschinenbauingenieur/in	- 572	- 10,9
Chemieingenieur/in	- 796	- 13,9
Bauingenieur/in	- 582	- 13,5
Sonstige: Ingenieurberufe	- 733	- 14,7
Gruppen-Gesamtwert	- 618	- 12,2

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit!

Laut einer repräsentativen Umfrage des DGB-Index „Gute Arbeit“ 2016 arbeiten 60 Prozent der Beschäftigten mehr als in ihrem Arbeitsvertrag vereinbart. Die Kluft beträgt bei einem Drittel der Beschäftigten bis zu 10 Stunden und mehr. Bei Beschäftigten mit Leitungsfunktion hat sogar ein Viertel wesentlich längere Arbeitszeiten als vereinbart.

Damit verschenken Kolleginnen und Kollegen unter Umständen viel Geld: Ein Maschinenbauingenieur beispielsweise verdient im Schnitt 5.191 Euro im Monat (arithmetisches Mittel). Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 30 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um 4,46 Euro auf 25,51 Euro. Im Jahr schenkt er seinem Arbeitgeber so rund 10.546 Euro.

Einkommen, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen: Eine Frage der Macht

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Allein mit guten Argumenten kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache aufbauen können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto stärker ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen.

Deshalb: Werden Sie Mitglied der IG Metall.

Nützliche Internetadressen

www.igmetall.de – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (› Tarife › Tarifinfo)

www.itk-igmetall.de – Jährliche Entgelterhebung in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche. Die Website dient als Orientierung für die Gehaltsverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der IT-Branche.

www.i-connection.info - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus dem IT-Bereich.

www.ergo-online.de – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

www.metallrente.de – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei www.metallrente.de, dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

www.lohnspiegel.de – Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 384 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen.

Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: www.bitkom.org, www.gesamtmetall.de, www.vdi.de, www.vda.de, www.vdma.de, www.zvei.de, www.vwi.org und www.vde.com.

Strichcode/Label der Geschäftsstelle

BEITRITTSERKLÄRUNG
 ÄNDERUNGSMITTEILUNG

**** Mitgliedsnummer, bitte bei Änderungen eintragen**

Eintrittsdatum

Name* **Vorname*** **Geschlecht***
 weiblich
 männlich

Geburtsdatum*

Staatsangehörigkeit* **Land*** **PLZ***

Wohnort* **Straße***

Telefon dienstlich privat **Mobiltel.** dienstlich privat **E-Mail*** dienstlich privat

Beschäftigt im Betrieb, Postleitzahl, Ort

Beruf / Tätigkeit / Studium / Ausbildung

Mitgliedsart Vollzeit Teilzeit Solo-Selbstständige/-r Auszubildende/-r
 Schüler/-in, Student/-in Umschüler/-in duales Studium

befristet beschäftigt Leiharbeiter/-in, Werkvertrag: Wie heißt der Einsatzbetrieb?

Ausbildung / vergleichbare Einrichtung / Hochschule **von** **bis**

Angesprochen von (Name, Vorname) oder Werberteam **Mitgliedsnummer Werber/-in (wenn vorhanden)**

Beitrittserklärung: Hiermit trete ich der »Industriegewerkschaft Metall«, Kurzform »IG Metall«, bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle.

Datenschutzhinweis: Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des deutschen Datenschutzrechts (BDSG) für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden meine Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit meiner gesonderten Einwilligung. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Wenn ich eine ausgedruckte Version der Datenschutzhinweise per Post wünsche, kann ich mich wenden an datenschutz@igmetall.de

Ort / Datum / Unterschrift

IBAN*

BIC*

Bruttoeinkommen* **Beitrag****

mit Bruttoeinkommen

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnr. der IG Metall: DE71 220 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnr.01
SEPA-Lastschriftmandat: Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung der IG Metall zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1 Prozent des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. **Hinweis:** Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrags verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift

Bitte in Blockschrift ausfüllen und an Deine Geschäftsstelle oder an die IG Metall in 60519 Frankfurt am Main senden. **Online** ausfüllen kannst Du dieses Formular unter www.igmetall.de/beitreten
 *Pflichtfelder **Wird von der IG Metall ausgefüllt.